

後海嘯時代的人力資源整合

【明報專訊】問：在金融海嘯第二波陰影籠罩下，新一輪的大中小企業裁員浪潮，從珠三角的工廠到歐美日的跨國企業，都顯得來勢洶洶，這股已成形的強大裁員風暴，對社會人力資源市場結構，對中小企的形態帶來什麼改變？

答：世界經濟與金融動盪難息，金融業內的亂象難平之際，世界各地不斷有大企業發出盈警，接規而來的救亡工作總包括大刀闊斧式地削減成本和大裁員，以求維持生存。今天社會上一般打工一族無不戰戰兢兢工作保存飯碗，與僱主共渡時艱，咬緊牙關迎接緊日子。

以今時今日許多大企業都未必守得住員工的飯碗，那些財務資源高度緊張的中小企更難維持足夠人力，以保持日常運作。

企業大整合 人事變化多

這是一個企業大整合的時代，企業界的人事變幻及人員轉換之快之多，往往出人意表，不按常規。現時社會人力資源正處於一種錯綜複雜的調整和配置過程中，銀行業中過去半年有過萬人或被迫轉業，或投閒置散，或離港謀生。另一大批早年赴內地工廠的中小企老總及工人們因結業而回流，又有往澳門酒店娛樂事業工作被辭退回港的一群，加上往中東迪拜風光過的建築工程隊伍也陸續回歸，還未計算近兩年在外地畢業找不到工作無奈折回的年輕勞動力，為數不少的失業失意勞動大軍，是社會煩躁不安的一個源頭。

這一次被視為「結構性改變」的人力市場，有某些行業和工種都在縮減，然而新的行業和新工種又未有多少成形。中小企業整體只處身於一種待變和尋找新突破的階段，近月來已有部分昔日在大企業工作的人士，出來變身成為中小企創辦人和管理人，默默改寫規中小企的面貌，並為港企帶來新希望和動力。

■歡迎來信提問，傳真：2558 4613

電郵：alexku1@yahoo.com.hk

古兆勛

陳葉馮會計師事務所高級顧問（企業融資及財富管理）

卓智融資有限公司業務資政