

中小企質變與量變

【明報專訊】問：不論大中小企業，大部分老闆面對空前困難的經營環境，為求生存自保，都不得不選擇裁員、減薪作為縮減成本的重要手段。當裁員潮從金融業、製造業，擴散到各行各業，社會上的失業者，半失業者人數愈滾愈多，這股過剩的勞動人力，對社會的產業結構和人力資源配置，會產生什麼影響，這與中小企的發展有何關係？

答：企業相繼大裁員對社會的直接衝擊便是多了一支失業大軍，香港這次面臨的企業裁員潮，受影響者眾，無分貴賤，包括北上東莞工廠的技工、西往澳門從事酒店服務員或建築地盤工人，還有曾是意氣風發的投資銀行董事和私人銀行家等。他們覆蓋低薪勞工以至高智能財技人員，際此整個香港，以至地球村都同步跌進衰退漩渦，社會上瀰漫一片經濟低迷、前景昏暗、情緒低落的氣氛，可以預見，這一回的失業群不容易被企業僱主中短期內再吸收，憑以往的經驗看，有力氣有智能而又不甘閒坐的勞動者將自決地或被迫地轉型為新一輪的中小型企业拓荒者或自僱人士。這對於中小企業的形態或生態，將會帶來顯著的「量變」和「質變」。

香港過去 10 年一直號稱有 30 萬中小企，3 數年前曾一度下跌至 28 萬多家，後又回升至 30 萬家，相信近兩月銀行、保險、金融服務業共裁減近萬人，酒樓餐飲、貿易零售等災區的失業者也過萬，在苦無再就業的機會下，他們只好變身成「中介服務公司」、「兄弟檔清潔公司」、「獨立財務顧問」、「兼職培訓導師」等，形成一個「自僱式中小企」的新族群，這是筆者預見的「量變」。下一輪的中小企的類型，若和以前有重要分別，則應和為數不少的「智識型」腦力勞動者的投入有關，他們也許是從前的銀行產品銷售員、電腦科技從業員、酒店餐飲服務員、工業產品設計師，他們將搖身成「一人服務公司」、「小小企東主」、「高增值」、「智慧型」小企業，他們將改寫香港中小企的行業組合及服務內容，這是可以推算到的「質變」，香港中小企面貌將不再一樣。

■歡迎來信提問，傳真：2558 4613

■歡迎來信提問，傳真：2558 4613

電郵：alexku1@yahoo.com.hk

古兆勛

陳葉馮會計師事務所高級顧問（企業融資及財富管理）

卓智融資有限公司業務資政